



Российская Федерация
Новгородская область

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕСТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.12.2023 № 1677

г. Пестово

Об утверждении муниципальной программы «Социальные гарантии медицинским работникам государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Пестовская центральная районная больница» на 2024 - 2028 годы»

В соответствии с пунктом 5 статьи 20 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Социальные гарантии медицинским работникам государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Пестовская центральная районная больница» на 2024 - 2028 годы».

2. Признать утратившим силу постановления Администрации муниципального района:

от 08.07.2020 № 822 «Социальные гарантии медицинским работникам государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Пестовская центральная районная больница» на 2022 - 2024 годы»;

от 21.12.2022 № 1755 «Социальные гарантии медицинским работникам государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Пестовская центральная районная больница» на 2023 - 2027 годы».

3. Опубликовать постановление в муниципальной газете «Информационный вестник Пестовского муниципального района» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального район в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя Главы района Малышеву Т.С.

Первый заместитель
Главы администрации района С.А. Грошев

Муниципальная программа
Пестовского муниципального округа
«Социальные гарантии медицинским работникам
государственного областного бюджетного
учреждения здравоохранения
«Пестовская центральная районная больница»
на 2024 - 2028 годы»

ПАСПОРТ
муниципальной программы

1. Наименование муниципальной программы: «Социальные гарантии медицинским работникам государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Пестовская центральная районная больница» на 2024 - 2028 годы».

2. Ответственный исполнитель муниципальной программы:
Администрация муниципального округа

3. Соисполнители муниципальной программы:
государственное областное бюджетного учреждения здравоохранения «Пестовская центральная районная больница» (далее ГОБУЗ «Пестовская ЦРБ») (по согласованию);
комитет образования Администрации Пестовского муниципального округа (далее комитет).

4. Подпрограммы муниципальной программы (при наличии): нет

5. Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы:

№ п/п	Цели, задачи муниципальной программы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значение целевого показателя по годам				
		2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7
1.	Цель 1.Привлечение медицинских специалистов для работы в ГОБУЗ «Пестовская ЦРБ»					
1.1.	Задача 1. Повышение и достижение наиболее полной укомплектованности медицинскими специалистами ГОБУЗ «Пестовская ЦРБ»					
1.1.1.	Увеличение показателя обеспеченности медицинским персоналом Пестовского муниципального района на 10 тыс.населения (чел.)	3	3	3	3	3

6. Сроки реализации муниципальной программы: 2024 - 2028 годы.

7. Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и по годам реализации (тыс. руб.):

Год	Источник финансирования				Всего
	бюджет муниципального округа	областной бюджет	федеральный бюджет	внебюджетные средства	
1	2	3	4	5	6
2024	90	-	-	-	90
2025	90	-	-	-	90
2026	90	-	-	-	90
2027	90	-	-	-	90
2028	90	-	-	-	90
ВСЕГО	450	-	-	-	450

8. Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы:

повышение и достижение наиболее полной укомплектованности медицинским персоналом ГОБУЗ «Пестовская ЦРБ»;

преодоление негативной тенденции оттока медицинских кадров;

формирование перечня моральных и материальных мотиваций для работы в ГОБУЗ «Пестовская ЦРБ».

9. Характеристика текущего состояния соответствующей сферы социально-экономического развития Пестовского муниципального округа, приоритеты и цели развития муниципальной политики в указанной сфере.

В настоящее время медицинская профессия не теряет свою актуальность, каждый год выпускники школ Пестовского муниципального района поступают в медицинские высшие учебные заведения, однако имеет место не возврат подготовленных кадров в муниципалитет, либо отток медицинских специалистов в другие сферы экономической деятельности.

В свою очередь, низкий уровень обеспеченности врачебными кадрами наряду с высокими требованиями, предъявляемыми к медицинским работникам в условиях страховой медицины, обуславливает неудовлетворенность населения района условиями и качеством медицинской помощи.

Укомплектованность врачами с каждым годом снижается и на 15.10.2023 составила 60 %, укомплектованность средним медицинским персоналом на этот период составила 77%. Приток молодых кадров в район незначителен.

Наиболее востребованными специальностями в ГОБУЗ «Пестовская ЦРБ» являются:

врач анестезиолог-реаниматолог – 1 ед.

медицинская сестра – 1 ед.

медицинская сестра участковая – 1 ед.

медицинская сестра-анестезист – 2 ед.

врач-педиатр – 1 ед.

врач-патологоанатом – 1 ед.

фельдшер – 4 ед.

врач-инфекционист – 1 ед.

врач-фтизиатр – 1 ед.

В рамках выполнения мероприятий данной муниципальной программы для привлечения специалистов для работы в ГОБУЗ «Пестовская ЦРБ» планируется предоставление последним единовременной муниципальной выплаты после первого года работы, а также иных социальных гарантий.

Порядок предоставления муниципальных выплат специалистам в сфере здравоохранения после первого года работы устанавливается согласно приложения к данной муниципальной программе.

Финансирование настоящей муниципальной Программы предполагается осуществлять из средств бюджета муниципального округа.

Основными целями программы являются:

а) создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории Пестовского муниципального округа в соответствии с программой государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи;

б) повышение качества и доступности медицинской помощи населению на территории Пестовского муниципального округа.

Для достижения поставленных целей должны быть решены следующие задачи:

а) повышение социальной защищенности работников ГОБУЗ «Пестовская ЦРБ»;

б) укрепление кадрового состава медицинских работников ГОБУЗ «Пестовская ЦРБ».

Основными результатами реализации программы являются:

обеспечение ГОБУЗ «Пестовская ЦРБ» медицинскими кадрами в соответствии с потребностями;

анализ состояния медицинских кадров и технического оснащения системы учета кадрового потенциала для обеспечения занятости и рационального трудоустройства медицинских работников;

формирование благоприятных условий для профессиональной деятельности медицинских работников;

повышение престижа и общественного статуса медицинских работников;

повышение эффективности договорных условий с работодателями, увеличение % возвращения молодых специалистов, обучающихся по договору об организации целевой подготовки.

10. Основные показатели и анализ социальных, финансово-экономических и прочих рисков реализации муниципальной Программы.

Достижение запланированных результатов реализации муниципальной Программы связано с возникновением и преодолением различных рисков реализации Программы.

Управление рисками настоящей муниципальной Программы осуществляется ответственным исполнителем на основе регулярного мониторинга реали-

зации Программы, оценки ее результативности и эффективности и включает в себя:

предварительную идентификацию рисков, оценку вероятности их наступления и степени их влияния на достижение запланированных результатов муниципальной Программы;

текущий мониторинг повышения (снижения) вероятности наступления рисков;

планирование и осуществление мер по снижению вероятности наступления рисков;

в случае наступления рисков планирование и осуществление мер по компенсации (уменьшению) негативных последствий наступивших рисков.

Реализация комплекса программных мероприятий сопряжена со следующими рисками:

изменение действующих нормативных правовых актов, принятых на федеральном и областном уровне, влияющих на условия реализации муниципальной Программы;

неблагоприятное развитие экономических процессов в стране и в мире в целом, приводящее к выпадению доходов бюджета Пестовского муниципального округа или увеличению расходов и, как следствие, к пересмотру финансирования ранее принятых расходных обязательств на реализацию мероприятий Программы;

недостаточная точность планирования мероприятий и прогнозирования значений показателей муниципальной Программы. Риском невыполнения Программы может стать неполное ресурсное обеспечение мероприятий Программы за счет средств бюджета муниципального округа.

Выполнению поставленных задач могут помешать риски, сложившиеся под воздействием негативных факторов и имеющих в обществе социально-экономических проблем:

финансово-экономические риски связаны с возможностью возникновения бюджетного дефицита и вследствие этого недостаточным уровнем финансирования, секвестированием бюджетных расходов на установленные сферы деятельности. Данные риски могут повлечь срыв программных мероприятий, что существенно повлияет на целевые показатели муниципальной программы. Данные риски можно оценить как умеренные. В рамках муниципальной программы отсутствует возможность управления этими рисками;

административный риск, связанный с неверными действиями и суждениями людей, непосредственно задействованных в реализации муниципальной программы, а также риск межведомственного взаимодействия защищен закреплением персональной ответственности исполнителей мероприятий программы.

Остальные виды рисков связаны со спецификой целей и задач программы, и меры по их минимизации будут предприниматься в ходе оперативного управления. В целях управления указанными рисками предусматривается:

ежегодная корректировка мероприятий, показателей (индикаторов) и объемов финансирования муниципальной программы на основе проведения мониторинга муниципальной программы;

информационное, организационно-методическое и экспертно-аналитическое сопровождение проводимых мероприятий, освещение в средствах

массовой информации процессов и результатов реализации муниципальной программы;

обеспечение эффективного взаимодействия ответственного исполнителя и соисполнителей муниципальной программы;

перераспределение объемов финансирования в зависимости от динамики и темпов достижения поставленных целей;

планирование реализации муниципальной программы с применением методик оценки эффективности бюджетных расходов, достижения цели и задач муниципальной программы.

11. Механизм управления реализацией муниципальной Программы

Администрация Пестовского муниципального округа организует реализацию муниципальной Программы, несет ответственность за ее результаты, рациональное использование выделяемых на выполнение муниципальной Программы финансовых средств.

В ходе реализации муниципальной Программы Администрация Пестовского муниципального округа:

осуществляет непосредственный контроль за ходом реализации мероприятий муниципальной Программы;

определяет формы и методы управления реализацией муниципальной Программы;

обеспечивает целевое использование средств, выделяемых на выполнение муниципальной Программы;

подготавливает при необходимости предложения по уточнению мероприятий Программы и сроков их реализации, объемов финансирования, целевых показателей для оценки эффективности реализации муниципальной Программы.

Ответственный исполнитель муниципальной программы совместно с соисполнителями до 1 февраля года, следующего за отчетным, готовит годовой отчет о ходе реализации муниципальной программы по форме согласно приложению № 5 к Порядку, обеспечивает их согласование с заместителем Главы администрации округа, осуществляющим координацию деятельности ответственного исполнителя в соответствии с распределением обязанностей между Главой муниципального округа и заместителями Главы администрации округа.

К отчету прилагается пояснительная записка. В случае невыполнения запланированных мероприятий муниципальной программы в пояснительной записке указываются сведения о причинах невыполнения, а также информация о причинах неполного освоения финансовых средств.

Мероприятия муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок реализации	Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта муниципальной программы)	Источник финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)				
						2024	2025	2026	2027	2028
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Задача: Повышение и достижение наиболее полной укомплектованности медицинским персоналом ГОБУЗ «Пестовская ЦРБ»									
1.1.	Единовременная муниципальная выплата медицинским специалистам ГОБУЗ «Пестовская ЦРБ» после первого года работы	Администрация муниципального округа, ГОБУЗ «Пестовская ЦРБ»	2024 - 2028 годы	1.1.1	бюджет муниципального округа	90	90	90	90	90
1.2.	Предоставление в первоочередном порядке детям медицинских работников ГОБУЗ «Пестовская ЦРБ» мест в общеоб-	Комитет образования, ГОБУЗ «Пестовская ЦРБ»	2024 - 2028 годы	1.1.1	-	-	-	-	-	-

разовательных организациях и дошкольных образовательных учреждений, расположенных на территории Пестовского муниципального округа									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Приложение
к муниципальной программе
«Социальные гарантии
медицинским работникам
государственного областного
бюджетного учреждения
здравоохранения «Пестовская
центральная районная
больница»
на 2024 - 2028 годы

Порядок предоставления муниципальных выплат
специалистам в сфере здравоохранения после первого года работы

1. Настоящий Порядок устанавливает механизм предоставления специалистам, работающим в ГОБУЗ «Пестовская ЦРБ», единовременной муниципальной выплаты из бюджета Пестовского муниципального округа (далее муниципальная выплата) после первого года работы с целью их социальной поддержки, укрепления престижа профессии в указанной сфере, привлечения специалистов для работы в учреждении здравоохранения.

2. Основанием для назначения муниципальной выплаты специалисту является его трудовая деятельность в ГОБУЗ «Пестовская ЦРБ» в течение года с момента его трудоустройства, в соответствии с востребованной специальностью, указанной в разделе 1.

3. Право на муниципальную выплату имеет специалист, принятый в ГОБУЗ «Пестовская ЦРБ», на основное место работы на полную ставку по соответствующей востребованной специальности, проработавший год в медицинском учреждении.

4. Право на муниципальную выплату распространяется на лиц, принятых на работу в ГОБУЗ «Пестовская ЦРБ» на полную ставку по соответствующей востребованной специальности, указанной в разделе 1, в 2024 году.

5. Муниципальная выплата предоставляется востребованному специалисту по истечении полного рабочего года работы в учреждении в размере 30 000 рублей на основании личного заявления специалиста на имя Главы Пестовского муниципального округа с приложением следующих документов:

- а) документ, удостоверяющий личность;
- б) трудовой договор с ГОБУЗ «Пестовская ЦРБ»;
- в) трудовая книжка.

Документы, указанные в настоящем пункте, предоставляются молодым специалистом в копиях, заверенных главным врачом ГОБУЗ «Пестовская ЦРБ».

6. Заявление подлежит рассмотрению в течение 30 дней с момента его поступления на предмет соответствия представленных документов настоящему Порядку.

7. На основании представленных документов издается нормативно-правовой акт Администрации муниципального округа о перечислении муниципальной выплаты востребованному специалисту, которая перечисляется на расчетный счет заявителя, указанный в заявлении.

8. Учет операций, связанных с использованием муниципальных выплат, осуществляется на лицевом счете Администрации муниципального округа, открытого в Управлении Федерального казначейства по Новгородской области.
