

ОТЧЕТ

по исполнению плана по противодействию коррупции в Пестовском муниципальном округе за 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат выполнения
1.	Нормативное правовое регулирование антикоррупционной деятельности	
1.1.	Актуализация муниципальных правовых актов в области противодействия коррупции	Юридическим отделом Администрации муниципального округа ежеквартально проводится мониторинг нормативно правовой базы законодательства Российской Федерации и Новгородской области по вопросам противодействия коррупции, по мере необходимости вносятся изменения в муниципальные правовые акты в области противодействия коррупции.
1.2.	Проведение мониторинга изменений законодательства Российской Федерации, Новгородской области в целях обеспечения своевременного принятия муниципальных правовых актов в случаях, предусмотренных федеральными и областными законами	Отраслевыми органами, структурными подразделениями Администрации Пестовского муниципального округа ежеквартально проводится мониторинг нормативной правовой базы по вопросам полномочий отраслевых (функциональных) органов и структурных подразделений Администрации Пестовского муниципального округа и действующих нормативных правовых актов Администрации Пестовского муниципального района на соответствие законодательству Российской Федерации.
1.3.	Проведение антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов	В соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной Постановлением

		<p>Правительства РФ от 26 февраля 2010 года № 96 за 2023 год юридическим отделом Администрации Пестовского муниципального округа проведена правовая и антикоррупционная экспертиза 126 проектов нормативных правовых актов Администрации Пестовского муниципального округа.</p> <p>Коррупциогенные факторы выявлены в 8 проектах нормативных правовых актов.</p>
1.4.	<p>Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Администрации муниципального округа в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений</p>	<p>Юридическим отделом ежеквартально проводится анализ правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) государственных и муниципальных органов, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений.</p>
2.	<p>Мероприятия по противодействию коррупции в рамках реализации законодательства о муниципальной службе</p>	
2.1.	<p>Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации муниципального округа, урегулированию конфликта интересов</p>	<p>В 2023 году Администрацией муниципального округа проведено 6 заседаний комиссий по урегулированию конфликта интересов руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Администрации Пестовского муниципального округа, на которых были рассмотрены уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту</p>

интересов, мотивированные заключения отдела кадровой службы и делопроизводства Администрации муниципального района в отношении шести руководителей муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Администрации муниципального района. По итогам рассмотрения вопросов комиссия рекомендовала руководителям муниципальных учреждений и Главе муниципального района принять меры по урегулированию конфликта интересов или по недопущению его возникновения.

Также в 2023 году проведено 4 заседания комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации Пестовского муниципального района, на котором были рассмотрены:

- заявление двух специалистов Администрации муниципального района о возможном возникновении конфликта интересов при исполнении им и его родственниками (свойственниками) своих должностных обязанностей. Комиссия, рассмотрев данное заявление, приняла решение о том, что конфликт интересов отсутствует;

- уведомления четырнадцати муниципальных служащих Администрации муниципального района о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Заслушав информацию присутствующих на комиссии, изучив представленные материалы, комиссия не усмотрела оснований в отказе на выполнение иной оплачиваемой работы (конфликт интересов отсутствует, работа будет осуществляться в свободное от основной работы время). Требования к служебному поведению и

		<p>(или) урегулированию конфликта интересов муниципальным служащим соблюдены. Рассмотрев данные уведомления, комиссия решила рекомендовать работодателю разрешить муниципальным служащим выполнять иную оплачиваемую работу.</p>
2.2.	<p>Обеспечение своевременного представления сведений муниципальными служащими Администрации муниципального района, замещающими должности муниципальной службы, включенные в Перечень должностей муниципальной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие Администрации муниципального района обязаны представить сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>Отделом кадровой политики и делопроизводства Администрации Пестовского муниципального округа совместно с отделом Администрации Губернатора Новгородской области по профилактике коррупционных и иных правонарушений в марте 2023 года в режиме ВКС проведено методическое занятие по порядку предоставления сведений о доходах для депутатов Думы Пестовского муниципального района и специалистов сельских поселений, осуществляющих кадровую работу или работу по сбору и проверке сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Кроме того, на официальном сайте Администрации Пестовского муниципального округа в разделе «Противодействие коррупции» размещены методические рекомендации по вопросам предоставления сведений.</p> <p>В марте 2023 года проведено методическое занятие для муниципальных служащих структурных подразделений, отраслевых (функциональных) органов Администрации Пестовского муниципального округа по порядку предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>Кроме того, в 2023 году на муниципальную службу принято 18</p>

		<p>человек. Отделом кадровой политики и делопроизводства у вновь поступивших на муниципальную службу организован сбор и обработка сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p>
2.3.	<p>Проведение анализа представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих должности муниципальной службы</p>	<p>В соответствии с Перечнем должностей муниципальной службы в Администрации Пестовского муниципального округа, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов (супруги) и несовершеннолетних детей в установленные законодательством сроки муниципальные служащие предоставили справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>В отраслевых органах Администрации Пестовского муниципального округа в апреле 2023 года также был организован сбор и осуществлена обработка сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Все муниципальные служащие отраслевых органов Администрации Пестовского муниципального округа, в установленные законодательством сроки, представили справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p>

2.4.	Оказание консультативной помощи муниципальным служащим Администрации муниципального района по вопросам, связанным с применением на практике правил служебного поведения муниципальных служащих	<p>В марте 2023 года проведено совещание с руководителями подведомственных организаций Администрации муниципального округа по вопросу выполнения норм законодательства по противодействию коррупции.</p> <p>Отделом кадровой политики и делопроизводства в июле 2023 года внесены изменения в Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации Пестовского муниципального района, в части запрета муниципальным служащим участия в проведении агитации, направленной против Российской Федерации, распространении как в процессе служебной (трудовой) деятельности, так и в публичном пространстве (социальные сети, мессенджеры, сетевые издания и иное) дискредитирующие и ложные материалы в отношении решений, принимаемых органами государственной власти Российской Федерации». В должностные инструкции муниципальных служащих внесены изменения.</p> <p>В целях повышения доверия общества к государственным институтам и эффективности деятельности лиц, занимающих должности служащих в Администрации Пестовского муниципального района в ноябре 2023 года утвержден Кодекс этики и служебного поведения лиц, занимающих должности служащих в Администрации Пестовского муниципального района.</p>
2.5.	Осуществление проверок в отношении муниципальных служащих по фактам нарушения ими ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков,	В 2023 году в Администрацию муниципального района сообщений в отношении муниципальных служащих по фактам нарушения ими ограничений, касающихся получения подарков и

	применение соответствующих мер ответственности	порядка сдачи подарков не поступало.
2.6.	Организация проверки достоверности представляемых гражданами персональных данных и иных сведений при поступлении на муниципальную службу, взаимодействие с правоохранительными органами в целях получения информации о лицах, претендующих на поступление на муниципальную службу, об их причастности к преступной деятельности, о судимости и административных правонарушениях	За 2023 год обмена информацией с правоохранительными органами по проверке лиц, претендующих на поступление на муниципальную службу в Администрацию Пестовского муниципального района, не проводилось. Вновь поступившие муниципальные служащие самостоятельно представили в отдел кадровой политики и делопроизводства справки об отсутствии судимости.
2.7.	Проведение анализа практики представления правоохранительными органами в соответствии с требованиями части 4.1 статьи 5 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» информации о ставших им известными фактах несоблюдения муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	В 2023 году в отдел кадровой политики и делопроизводства Администрации муниципального района от правоохранительных органов, иных государственных органов, должностных лиц Администрации Пестовского муниципального района, не поступала информация о ставших им известными фактах несоблюдения государственным или муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов либо неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
2.8.	Анализ информации правоохранительных органов борьбе с коррупционными преступлениями в целях выявления причин и условий, способствующих совершению преступлений	В 2023 году информации от правоохранительных органов по выявленным коррупционным преступлениям (нарушениям) в отношении муниципальных служащих не поступало.
2.9.	Осуществление комплекса организационных,	При заключении трудового договора претендующий на должность

	<p>разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими Администрации муниципального района ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции</p>	<p>муниципальной службы представляет заключение медицинского учреждения об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу; отделом кадровой политики и делопроизводства проводится проверка об отсутствии близкого родства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с Главой муниципального округа; наличие гражданства Российской Федерации, представление подложных документов или заведомо ложных сведений; достижение предельного возраста и др. Граждане, претендующие на замещение должности муниципальной службы, при заключении трудового договора знакомятся под личную подпись с нормативными правовыми актами, касающимися поступления и прохождения муниципальной службы в Администрации Пестовского муниципального округа, в т.ч. со статьями 13-14 (ограничения и запреты, связанные с муниципальной службой) Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», № 273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции».</p>
<p>2.10.</p>	<p>Организация доведения до лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в Администрации муниципального района, положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений,</p>	<p>Отделом кадровой политики и делопроизводства на постоянной основе проводится разъяснительная работа по доведению до граждан, поступающих на муниципальную службу положений действующего законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе: в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, о порядке проверки сведений, представляемых лицами, замещающими</p>

	<p>представляемых лицами, замещающими муниципальные должности, должности муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции</p>	<p>муниципальные должности, должности муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции</p>
<p>2.11.</p>	<p>Принятие мер по повышению эффективности, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на муниципальную службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов</p>	<p>В целях совершенствования работы по выявлению и устранению возможного конфликта интересов, предупреждению коррупциогенных проявлений обеспечиваются меры по повышению эффективности кадровой работы при ведении личных дел муниципальных служащих. Ведется анализ сведений, содержащихся в личных делах, осуществляется постоянный контроль за актуализацией сведений.</p> <p>Отделом кадровой политики и делопроизводства ведется работа с кандидатами на должности муниципальной службы о необходимости предоставлять собственноручно заполненную и подписанную анкету по новой форме, с указанием полной информации о близких родственниках. А также разъясняется необходимость своевременно сообщать о каких-либо изменениях информации, представленной в анкете.</p> <p>В первом квартале 2023 года муниципальными служащими актуализированы и предоставлены в отдел кадровой политики и делопроизводства, собственноручно заполненные сведения (в том числе о родственниках и свойственниках), содержащиеся в анкетах, представляемых при назначении на должности муниципальной службы.</p>
<p>3.</p>		

Противодействие коррупции в основных коррупционно – опасных сферах регулирования.		
3.1.	<p>Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд в соответствии с Планом проверок</p>	<p>В ноябре 2023 года контрактной службой Администрации муниципального округа проведен внеплановый ведомственный контроль в сфере закупок для обеспечения муниципальных нужд муниципального бюджетного учреждения. По результатам проверки руководителю учреждения рекомендовано усилить контроль при осуществлении закупок в муниципальном учреждении в соответствии с ФЗ №44.</p>
3.2.	<p>Обеспечение соблюдения: бюджетного законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения; полноты и достоверности отчетности о реализации муниципальных программ; полноты и достоверности отчетности об исполнении муниципальных заданий</p>	<p>В целях полноты и достоверности о реализации муниципальных программ Администрацией муниципального округа утверждены Порядок принятия решений о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации и Порядок оценки эффективности реализации районных целевых программ». Ежегодно управлением экономического развития и инвестиций Администрации муниципального округа проводится мониторинг хода реализации муниципальных программ. Результаты мониторинга и оценки выполнения целевых показателей ежегодно до 15 апреля года, следующего за отчетным, докладываются Главе муниципального округа. Комитет финансов Администрации муниципального округа представляет в управление экономического развития и инвестиций Администрации муниципального округа информацию, необходимую для проведения мониторинга реализации муниципальных программ в части финансового обеспечения муниципальных программ, в том числе с учетом внесения изменений в объемы финансирования муниципальных программ. Отчет о ходе реализации муниципальных программ и информация о результатах оценки эффективности реализации муниципальных программ</p>

		размещается на официальном сайте Администрации муниципального округа в разделе «Экономика».
3.3.	Осуществление внутреннего финансового контроля и внутреннего финансового аудита	Реализация полномочий по осуществлению внутреннего муниципального финансового контроля осуществляется согласно графику проведения ревизий на основании п.2 статьи 269.2 Бюджетного кодекса РФ, в соответствии с Положением о комитете финансов Администрации Пестовского муниципального района, утвержденным решением Думы Пестовского муниципального района от 23.06.2006 № 71. В течение 2023 года комитетом финансов Администрации муниципального района проведено 10 проверок отдельных вопросов финансово - хозяйственной деятельности муниципальных бюджетных учреждений, 1 проверка по контролю в сфере закупок в рамках ч.8 ст. 99 ФЗ от 05.04.2013 № 44-ФЗ.
3.4.	Проведение контроля за эффективным использованием земельных участков и муниципального имущества	В целях эффективного использования муниципального имущества Администрацией муниципального округа: <ul style="list-style-type: none"> - утвержден Порядок проведения проверки фактического наличия, использования по назначению и сохранности муниципального имущества (постановление Администрации района от 16.05.2023 № 607); - постановлено на учет в Росреестре 23 бесхозных объекта; - проведено 3 проверки сохранности муниципального имущества, также в 2023 году проведена документарная проверка имущества, находящегося в оперативном управлении учреждений, подведомственных Администрации муниципального округа. В рамках оптимизации муниципального имущества осуществлен снос аварийного здания, сарая и продажа одного объекта недвижимого имущества.

3.5.	Принятие мер по обеспечению учета и сохранности имущества, находящегося в муниципальной собственности	Учет муниципального имущества ведется в соответствии с Порядком ведения органами местного самоуправления реестров муниципального имущества, утвержденным приказом Министерства экономического развития от 30.08.2011 № 424, ведутся реестры муниципальной собственности Пестовского муниципального округа. Сведения об объектах учета, содержащихся в реестрах, носят открытый характер и предоставляются любым заинтересованным лицам в виде выписок из реестров, в т.ч. в электронном виде.
3.6.	Проведение мониторинга доступности и качества предоставления государственных и муниципальных услуг	Для повышения качества и доступности услуг, проведены мероприятия по переводу услуг в электронный вид. Всего администрация Пестовского муниципального округа оказывает 102 услуги, 56 услуг можно получить в электронном виде. Услуги можно получить, заполнив заявление на региональном и едином порталах. За 2023 год оказано услуг в электронном виде – 28233 (91,41 % от общего количества оказанных услуг (31661)).
3.7.	Проведение мониторинга предоставления услуг в муниципальных учреждениях, в том числе платных услуг	Отраслевыми органами (комитет образования, управление по физической культуре и спорту, комитет культуры Администрации муниципального округа) ежеквартально проводят мониторинг платных услуг, предоставляемых подведомственными учреждениями. Платные услуги учреждения оказывают в соответствии с положениями об оказании платных услуг, утвержденных локальными актами учреждений. Все финансовые операции достоверно отражены в бухгалтерских отчетах подведомственных учреждений, задокументированы и

		<p>доступны для проверки.</p> <p>Информация о порядке предоставления и стоимости платных услуг, предоставляемых подведомственными учреждениями, размещена на официальных сайтах учреждений в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и на информационных стендах учреждений.</p> <p>Регулярно проводится мониторинг доступности и качества предоставления услуг подведомственными учреждениями.</p>
4.	Антикоррупционный мониторинг	
4.1.	<p>Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в Пестовском муниципальном округе, в том числе с приглашением представителей общественности</p>	<p>Согласно Плана заседаний комиссии, утвержденного Главой муниципального округа в 2023 году проведено 4 заседания комиссии по противодействию коррупции в Пестовском муниципальном районе, на заседания которых присутствовали члены Общественного Совета при Главе муниципального округа.</p>
4.2.	<p>Подведение итогов реализации мер по противодействию коррупции и опубликование итоговой информации на официальном сайте Администрации муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет</p>	<p>Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Пестовском муниципальном округе подготовлен и размещен на официальном сайте Администрации учреждений в информационно-телекоммуникационной сети Интернет отчет по выполнению плана по противодействию коррупции в Пестовском муниципальном округе за 2023 год.</p>
4.3.	<p>Организация мониторинга обращений граждан, информации содержащейся в средствах массовой информации, в социальных сетях на предмет выявления информации о коррупции в органах местного самоуправления</p>	<p>Отделом информатизации Администрации муниципального округа на постоянной основе проводится мониторинг обращений граждан, информации содержащейся в средствах массовой информации, в социальных сетях на предмет выявления информации о коррупции в органах местного самоуправления. Сообщений о фактах коррупции в органах местного самоуправления не выявлено.</p>

5.	Антикоррупционная пропаганда. Формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению, создание условий для обеспечения участия институтов гражданского общества к противодействию коррупции.	
5.1.	Своевременное обновление тематического раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Администрации муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	Тематический раздел «Противодействие коррупции» на официальном сайте обновлялся по мере поступления информации.
5.2.	Обеспечение функционирования Интернет-приемной Администрации муниципального района и страницы Главы муниципального округа в социальной сети «ВКонтакте» информационно-телекоммуникационной сети Интернет	Обеспечено функционирование интернет-приемной и страницы в социальной сети в ВКонтакте.
5.3.	Проведение прямых «горячих» линий по вопросам противодействия коррупции в органах местного самоуправления Пестовского муниципального округа	В 2023 году прямая «горячая линия» по вопросам противодействия коррупции в органах местного самоуправления была проведена: 17 февраля, 9 июня, 29 сентября, 23 ноября. По результатам проведения «горячей линии» обращений не поступало.
5.4.	Проведение анализа поступивших в Администрацию муниципального округа, в том числе через сеть Интернет, жалоб и обращений физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений	В Администрацию муниципального округа, в том числе через сеть интернет, жалоб и обращений о фактах совершения коррупционных правонарушений не поступало.
5.5	Участие муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по	В 2023 году в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции прошли обучение 17 муниципальных

	<p>профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>служащих. В Международный день борьбы с коррупцией отделом кадровой политики и делопроизводства Администрации муниципального округа на базе МАУ «Молодёжный центр» проведена профилактическая беседа со старшеклассниками на тему «Коррупция».</p>
5.6	<p>Участие лиц, впервые поступивших на муниципальную службу или на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции</p>	<p>В 2023 году 2 муниципальных служащих Администрации муниципального округа впервые поступивших на муниципальную службу или замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, прошли обучение по профессиональному развитию в области противодействия коррупции</p>
5.7	<p>Участие муниципальных служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>В 2023 году специалисты контрактной службы прошли обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>

Глава
муниципального округа

Е.А. Поварова